



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 34]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 21, 1999/श्रावण 30, 1921

No. 34] NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 21, 1999/SAKANA 30, 1921

इस भाग में विश्व पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (एक मंत्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (तथा राज्य लोक प्रशासनों के छोड़कर) द्वारा विभिन्न के अस्तर्गत इनाएँ और जारी किये गये साधारण सार्विधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के लाइंसेन्स, उपरियम आदि सम्मानित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय  
(कंपनी कार्य विभाग )

नई दिल्ली, 10 अगस्त 1999

सा.का.नि. 26<sup>1</sup>—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956, (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं.का.आ.नि. 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए, यह निवेश देती है कि मैरसं आगा खा फाउन्डेशन सरोजिनी हाउस, बूसरा लल, 6, भगवान शास रोड, नई दिल्ली (जिसे इसमें इसके पश्चात् कंपनी कहा गया है) के मामले में जो कि एक विवेशी कंपनी है, को उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विवेशी कंपनी को लागू होती है, उक्त अधिसूचना

द्वारा यथा उपान्तरित निम्नलिखित अतिरिक्त अपवादों और उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, प्रथमतः—

यदि कंपनी, 1 जनवरी, 1998 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 1998 को समाप्त होने वाली अवधि की आवत अपने भारतीय कारबार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 भी उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों का पर्याप्त अनुपालन हुआ सामझा जाएगा :—

(i) ऐसी कंपनी को भारतीय शास्त्र द्वारा प्राप्तियों और संदायों का एक विवरण, जिसे—

(क) उक्त अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ब) के अधीन भारत में आवेशिका का तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति; और

(ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेंट द्वारा ;

यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरणों जो 1 जनवरी, 1998 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 1998 को समाप्त होने वाली अवधि का है, भारत में कंपनी की प्राप्तियों और संदायों की बाबत सही और उचित है;

(ii) भारत में कंपनी की आस्तियों और दायित्वों का विवरण, जिसे —

(क) उक्त अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ख) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए, प्राधिकृत किसी व्यक्ति; और

(ख) भारत में व्यवसायरत किसी चार्टर्ड एकाउन्टेंट द्वारा ;

यह प्रमाणित करते हुए प्रमाणित किया जाता है कि उक्त विवरण, जैसा कि वह 1 जनवरी, 1998 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 1998 को समाप्त होने वाली अवधि के अन्त में है, भारत में कंपनी के कार्यकलाप की स्थिति की बाबत सही और उचित है; और

(iii) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ख) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा सम्पूर्णतः हस्ताक्षरित इस आशय का एक प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 1 जनवरी, 1998 से प्रारंभ और 31 दिसम्बर, 1998 को समाप्त होने वाली अवधि के बौरान भारत में कोई व्यापारिक, वाणिज्यिक या आर्थिक लियाकलाप नहीं किया है।

[सं. 50/2/99-नी.एल.-III]

वी.के. राधाकृष्णन; अवर सचिव

### MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 10th August, 1999

G.S.R. 261.—In exercise of the powers conferred by the provision to the sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) number S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the said notification) the Central Government hereby directs that in the case of M/s. Aea Khan Foundation, Sarojini House, 2nd Floor, 6 Bhagwan Das

Road, New Delhi (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the said notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section if, in respect of the period commencing from the 1st day of January, 1998 and ending on the 31st day of December, 1998, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian Branch of such company, certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the said Acts and

(b) a Chartered Accountant practising in India:

certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the period commencing from the 1st day of January, 1998 and ending on the 31st day of December 1998 :

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the said Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India:

certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 1st day of January 1998 and ending on the 31st day of December, 1998 :

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry on any trading commercial or industrial activity in India during the period commencing from the 1st day of January 1998 and ending on the 31st day of December, 1998.

[F. No. 50/02/99-CT -III  
V. K. RADHAKRISHNAN, Under Secy

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 262.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ह मंत्रालय के अधीन लक्ष्यों पर भर्ती की विधि दावरा और नागर हवेली पुलिस के लिए भारत रिजर्व बटालियन में कतिपय समूह “ग” अनुसंचितीय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्ष्यों पर भर्ती की विधि दावरा और नागर हवेली पुलिस भारत रिजर्व बटालियन (अनुसंचितीय काडर) (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वै होंगे, जो इन नियमों से उपाद्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिश्चित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वै होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिश्चित हैं।

## 4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन्हें नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई वास, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अधिकार सेवा में जोड़े गये वर्षों का अन्तर्याम पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1.	2	3	4	5	6
प्रधान लिपिक	1* (1999)	साधारण	5000-150- कार्यभार के केन्द्रीय सेवा	लागू नहीं	लागू नहीं होता
			8000 रु.	होता	
			समूह “ग”		
			परिवर्तन किया अराजपत्रित		
			जा सकता है अनुसंचितीय		

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों  
के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य  
प्रहृताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये  
विहृत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या श्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों  
की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्ति: भारत रिजर्व बटालियन में ऐसा लिपिक जिसने उस  
श्रेणी में 16 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति:—लक्ष्मीप, बमण, दीव और दावरा और नागर  
हवेली संघ राज्य क्षेत्र/केन्द्रीय अधिसैनिक बल/राज्यों/अन्य  
संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी:—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये  
हुए हैं या
- (ii) ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में  
आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) ऐसा उप निरीक्षक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष  
नियमित सेवा की है

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार  
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति  
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर  
प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा मियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा  
प्रावेदन प्राप्त करने की प्रतिम तारीख को 56 वर्ष से  
अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जायेगा।

13

14

विभागीय प्रोन्ति समिति का गठन निम्नलिखित से होगा:—

लागू नहीं होता

1. कमांडेंट भारत रिजर्व बटालियन—प्रधक्ष
2. सहायक कमांडेंट/पुलिस उपअधीक्षक भारत रिजर्व बटालियन—सकर्त्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यकों का ऐसा प्रतिनिधि  
जो राजपत्रित अधिकारी की पंक्ति से कम का न हो—सदस्य

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
2. लिपिक	5*(1990) साधारण	3050-70-	लागू नहीं	नहीं	18 से 25 वर्ष	उपरी आयु सीमा निम्न प्रकार शिथिल की जा सकती है :— (i) अन्य पिछड़े वर्गों के लिये तीन वर्ष तक। (ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित <sup>1</sup> जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये शिथिलम पांच वर्ष तक। भूतपूर्व सैनिकों और विभागीय अभ्यर्थियों के लिये आयु सीमा में रियायत भारत सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुशय की जायेगी।

8	9	10
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोई या विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(ii) अंग्रेजी में प्रति मिनट 30 शब्द और हिन्दी में प्रति मिनट 25 शब्द टंकण की गति।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

50 प्रतिशत संघ राज्य क्षेत्र लक्ष्यद्वीप के निवासियों द्वारा जिसमें संघ  
राज्य क्षेत्र, लक्ष्यद्वीप सरकार के सेवकों के प्रतिपाल्य भी हैं और  
50 प्रतिशत दमण, दीव और नागर हृवेली के निवासियों द्वारा  
जिसमें संघ राज्य क्षेत्र दमण, दीव और दावरा तथा नागर हृवेली  
सरकार के सेवकों के प्रतिपाल्य भी हैं।

13	14
पुष्टि आदि के प्रयोजन के लिये विभागीय प्रोन्टसि समिति का गठन निम्नलिखित रूप से होगा :—	लागू नहीं होता

1. कमार्डेट, भारत रिजर्व बटालियन  
2. सहायक कमार्डेट/पुलिस उप अधीक्षक भारत रिजर्व बटालियन  
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/प्रत्यसंल्यकों का ऐसा प्रतिनिधि  
जो राजपत्रित अधिकारी की पवित्र से नीचे का न हो।

1	2	3	4	5	6	7
3. आशुलिपिक श्रेणी III	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” प्राराजपत्रित अनुसंचिक्षण	4000-100- 6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच उपरी आयु सीमा निम्न प्रकार विधिल की जा सकती है :— (i) अन्य पिछँ वर्गों के लिये तीन वर्ष तक। (ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के व्याधियों के लिये अधिकतम पांच वर्ष तक। भूतपूर्व सैनिकों और विभागीय व्याधियों के लिये आयु सीमा में रियायत भारत सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुज्ञेय की जायेगी।

8	9	10
(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्राप्ति। (ii) आशुलिपिक में प्रति मिनट 80 शब्दों की गति।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
संघ राज्य क्षेत्र लक्ष्यीय, दमण, दीव और दादरा तथा मागर हैंडली के निवासियों में से सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता

13	14
पुष्टि आदि के प्रयोजन के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित रूप से होगा। 1. कमांडेट, भारत रिजर्व बटालियन 2. सहायक कमांडेट/गुलिस उपर्योगीकरक, भारत रिजर्व बटालियन 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अल्पसंख्यकों का एसा प्रतिनिधि जो राजपत्रित अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो।	लागू नहीं होता

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th August, 1999

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' Ministerial posts in the India Reserve Battalion for Lakshadweep, Daman and Diu and Dadra and Nagar Haveli Police under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep, Daman and Diu, Dadra and Nagar Haveli Police India Reserve Battalion (Ministerial Cadre) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay: The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications : The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non selection post
1	2	3	4	5

1. Head Clerk	1 (1999) (Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable
---------------	---	--	-------------------	----------------

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9

No	Not applicable	Not applicable	Not applicable
----	----------------	----------------	----------------

Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
-----------------------------	---	--

10	11	12
Not applicable	By promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>Clerks in India Reserve Battalion with 16 years regular service in the grade.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Union Territories of Lakshadweep, Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli/Central Para Military Forces/States/Other Union Territories :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade, or</p> <p>(iii) Assistant-Sub-Inspector with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

13	14
Departmental Promotion Committee shall be constituted with the following composition :	Not applicable.

1. Commandant, India Reserve Battalion—Chairman

2. Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police, India Reserve Battalion—Member

3. Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe/Minorities not below the rank of Gazetted Officer—Member

1	2	3	4	5
2. Clerk	5 (1999) (Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-70-4590	Not applicable

6	7	8	9
No	Between 18 and 25 years The upper age limit relaxable : (i) Upto 3 years for Other Backward Classes. (ii) Upto a maximum of five years for candidate belonging to the Schedule Caste/Schedule Tribe. The age concession for ex-servicemen and departmental candidates shall be allowed in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Not applicable

10	11	12
2 years	By direct recruitment—50% natives of Union Territory of Lakshadweep including wards of Government servants of Union Territory of Lakshadweep and 50% from natives of Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli including wards of Government servants of Union Territories of Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli.	Not applicable

13	14
Departmental Promotion Committee shall be constituted with the following composition for the purpose of confirmation, etc. : 1. Commandant, India Reserve Battalion—Chairman 2. Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police, India Reserve Battalion—Member 3. Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe/Minorities not below the rank of Gazette Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
3. Stenographer Grade III	1 (1999) (Subject to variation dependent on work-load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

6	7	8	9
No	Between 18 and 25 years The upper age limit relaxable :	(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.	Not applicable

6	7	8	9
	(i) Upto 3 years for Other Backward Classes.	(ii) A speed of 80 words per minute in Stenography.	Not applicable
	(ii) Upto a maximum of 5 years for candidate belonging to the Schedule Caste/Schedule Tribe.		
	The age concession for ex-service-men and departmental candidates shall be allowed in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time.		
10	11	12	
2. years	By direct recruitment from amongst the native of Union Territories of Lakshadweep, Daman, Diu and Dadra and Nagar Haveli.		Not applicable
13	14		
	Departmental Promotion Committee shall be constituted with the following composition for the purpose of confirmation, etc. :		Not applicable
1. Commandant, India Reserve Battalion—Chairman			
2. Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police, India Reserve Battalion—Member			
3. Representative of Schedule Caste/Schedule Tribe/Minorities not below the rank of Gazetted Officer—Member			

[F.No.U-13034/33/96- GP]  
I. B. KARN, Director

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 1999

सा. का. नि. 263.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 4 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त संक्षिप्तों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल (योधक) उपनिरीक्षक (प्रूफ शोधक) भर्ती नियम, 1993 को अधिकांत करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रथान्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल उपनिरीक्षक (प्रूफ शोधक योधक पद) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहृताएँ :—प्रहृ व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त काल में नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के गन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. अन्य देशीय की अपालता :—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित रूप में संशोधित अनुमति के बिना इन नियमों के अधीन नियुक्त या नियोजित नहीं किया जाएगा ।

परंतु इन नियमों की कोई बात नेपाल और भूटान के किसी नागरिक की इन नियमों के अधीन नियुक्ति, नामांकन या नियोजन को विवरित नहीं करेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट भी अन्य रियापतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अन्य पिछड़े वर्गी, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन-सह-योग्यता के	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फलादा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

1. उपनिरीक्षक (प्रूफ शोधक) 3* (तीन) (1998)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	5500- 175 -	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के समूह "ग"	योग्यता	9000 रु.		
श्राधार पर				
परिवर्तन	अनुसंधानीय			
किया जा सकता है ।	अराजपत्रित			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैरिकीय और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तर व्यक्तियों की दण में लाग रोगी या नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती वाले हीमी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिष्ठाता

प्रोफेशनल प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा : भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किये जाएंगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/संगठनों के ऐसे अधिकारियों में से :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जो 4000-6000 रु. के बेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है;
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
  - (i) शैक्षिक अर्हताएं :—अंग्रेजी और हिन्दी अंतर्ज्ञान/मुख्य विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विषय-विद्यालय से डिप्लोमा।
  - (ii) अनुभव :—किसी प्राधिकृत मुद्रणालय/समाचार पद कार्यालय में प्रूफ शोधन का तीन वर्ष का अनुभव और मुद्रण कार्य का ज्ञान।

(ग) शारीरिक मान :

- (i) पुरुष अध्ययियों के लिए
- (ii) महिला अध्ययियों के लिए

ऊंचाई—167.5 सेंटी-मीटर ऊंचाई—157 सें. मी. (मादिवासी और पहाड़ी इलाकों के अध्ययियों के लिए 2 सें. मी. शियलनीय)

आती—81 सें. मी.

86 सें. मी. (विस्तार के पश्चात्) वजन—43 किलो ग्राम वजन—43 किलो ग्राम वजन के अनुपात में।

वजन—ऊंचाई के अनुसार हो

(iii) चिकित्सीय रूप से योग्य होना चाहिए।

(घ) सीमा सुरक्षा मुद्र्यालय में सिविलियन काउन्सिल में 4000-6000 रु. के बेतनमान में सेवारत ऐसे विषयमान प्रूफ शोधक जिम्होने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1:—गोरखा, गढ़वाली, कुमांग, डोगरी, मराठा, और आदिवासियों की सैन्य परम्परा बने व्यक्तियों के मामलों में ऊंचाई से संबंधित न्यूनतम मान 167.5 सें. मी. से कम करके 165 सें. मी. तक किया जा सकता है।

टिप्पणी 2:—आदिवासियों के लिए सीने की माप से संबंधित न्यूनतम माप 81 सें. मी. और विस्तार

करने पर 86 से. मी. से कम करके अवधि: 77 से. मी. और विस्तार करने पर 82 से. मी. भी किया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हस्तियों से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ग" विभागीय चयन समिति :

1. उप निवेशक/उपमहानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल —ध्यक्ष
2. सहायक निवेशक/कमांडेट सीमा सुरक्षा बल —सहस्य

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्रम से छूट प्राप्त :

[सं. 17/81/98 कार्निक/सीसुब्ल]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव

New Delhi, the 13th August, 1999

G.S.R. 263.—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of Sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Combatised) Sub-Inspector (Proof Reader) Recruitment Rules, 1993, the Central Government hereby makes the following Rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force Sub-Inspector (Proof Reader combatised posts) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the cadre :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government, signified in writing, be appointed or employed under these rules.

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal and or Bhutan under these rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Sub-Inspector (Proof Reader)	*3 (Three) (1999) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group 'C' Combatised Ministerial Non-Gazetted	Rs. 5500-175-9000
Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit for added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)	
Deputation: From amongst Officers of Central/State Government/Union territories or Organisations. (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) Posts in the scale of Rs. 4000-6000 and five years regular service in the grade. (b) Possessing educational qualifications and experience as under:- (i) Educational qualifications: Degree of recognised University or equivalent with English and Hindi as compulsory/elective subjects. (ii) Experience: Three years experience in proof reading from an authorised printing press/News paper office and knowledge of printing work. (c) Physical Standards (i) For Male Candidates: Height — 167.5 cms Chest — 81 cms (86 cms after expansion) Weight — Corresponding to height.	Group 'C' Departmental Selection Committee: 1. Deputy Director/DIG BSF — Chairman 2. Assistant Director/Commandants, BSF — Member	Exempted from the purview of Union Public Service Commission	

(12)	(13)	(14)
------	------	------

(ii) For Female candidates:

Height --- 157 cms relaxable by 2 cms for Adivasis and candidates from hill areas.

Weight --- 43 kgs (proportionate to height)

(iii) Should be medically fit.

(c) Existing proof readers in the pay scale of Rs. 4000-6000 serving in civilian cadre of BSF HQs with 5 years regular service in the grade.

Note: (1) In the case of people having martial traditions such as Gorkhas, Garhwalis, Kumaonis, Dogras and Marathas, and Adivasis, the minimum standard in so far as it relates to height may be relaxed from 167.5 cms to 165 cms.

(2) The minimum standard in so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 81 cms and expanded 86 cms to 77 cms and expanded 82 cms for Adivasis.

(The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years).

[No.17/81/98-Pers/BSF]

A. BHATTACHARYYA. Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 1999

सा.का.नि. 264—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक कार्य विभाग, समूह 'ग' [पद फोरमैन बाइन्डी (पर्यवेक्षीय), सहायक कलाकार (रीटर्निंग), आफसेट मणीनमैन, (श्रेणी-II) सहायक कैमरा मैन तथा सहायक स्टोर कीपर (बजट प्रैस) भर्ती नियमावली, 1996 को जहां तक उनका संबंध फोरमैन बाइन्डी (पर्यवेक्षीय) सहायक कलाकार (रीटर्निंग), सहायक मणीन प्रचालक और सहायक भंडारी के पद से है उन आतों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्थिक कार्य विभाग, में फोरमैन बाइन्डी (पर्यवेक्षीय) सहायक कलाकार (रीटर्निंग), आफसेट मणीनमैन (श्रेणी-II), और सहायक भंडारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक कार्य विभाग, समूह 'ग' पद [फोरमैन बाइन्डी (पर्यवेक्षीय) सहायक कलाकार (रीटर्निंग), आफसेट मणीनमैन (श्रेणी-II) तथा सहायक भंडारी] बजट प्रैस भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य इत्यें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहर्ता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं लालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के अधार पर	मेवा में जोड़े गये वर्षों का विवर	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
				चयन	1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष्य है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
1. फोरमेन धाइन्डी (पर्यवेक्षीय)	1* (एक) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 8000 रु. *कार्यभार के समूह 'ग' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	5000-150 केन्द्रीय सेवा, 8000 रु.	योग्यता के चयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अन्यथियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अन्यथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर तागांग, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, श्रीनगर और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अन्यथियों के लिये विहित की गई है ) ।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8

9

10

<b>आवश्यक :</b> 1. मैट्रिक्युलेशन या समतुर्थ। 2. मद्रण और सहबद्ध व्यवसाय में डिप्लोमा साथ ही किसी बड़े मुद्रण स्थापन के जिल्डसाजी विभाग/अनुभाग में तीन वर्ष का पर्यवेक्षी अनुभव या जिल्डसाजी व्यवसाय में तीन वर्ष के व्यावहारिक अनुभव के साथ शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तीन सफलतापूर्वक शिक्षाता पूरी की हो और किसी बड़े मुद्रण स्थापन में दो वर्ष का पर्यवेक्षीय अनुभव हो।	<b>आयु :</b> नहीं <b>अर्हताएं</b> सं. 1 नहीं सं. 2 नहीं सं. 3 हाँ	<b>दो वर्ष</b>
<b>वांछनीय :</b> विभिन्न प्रकारों के आँफसेट मुद्रण मशीन के प्रचालन का ज्ञान।		
<b>टिप्पणी—</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) विभागीय प्रोन्नति/समिति/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (हैं) जब अयन के किसी प्रक्रम पर विभागीय प्रोन्नति/समिति/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

**भर्ती की पक्षता :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :** व्यवसाय परीक्षण/साक्षात्कार में अर्हता प्राप्त करने के अधिकारीन रहते हुए ऐसा पेपर कटर-सह-स्टीचर जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।  
**प्रतिनियुक्ति/आमेलन**

- व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधिकारीन रहते हुए 4000-6000 रु. के वेतनमान में बजट प्रैस का ऐसा कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।
- व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अधिकारीन रहते हुए ऐसे व्यक्ति जो सरकार के अन्य विभागों या प्रैसों में सदूश पद पर कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में दो गई अर्हताएं हैं।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन पर्याप्तियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—अध्यक्ष

1. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

2. अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. सहायक कलाकार 2\* (दो) साधारण 4500-125- योग्यता के लागू नहीं  
(रीटार्चिंग) (1999) केन्द्रीय सेवा, 7000 रु. आधार पर होता  
\*कार्यभार के समूह ‘ग’ चयन  
आधार पर (अननुसर्चिवीय)  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

28 वर्ष से अधिक नहीं  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये  
अनुदेशों या आदेशों के अनुमार  
सरकारी सेवकों के लिये नियमित  
करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/  
अनुसूचित जनजाति के अधिकारियों  
की बाबत 45 वर्ष तक) की जा  
सकती है।

टिप्पण 2 :—ग्राम सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्यक्षियों से ग्रामेदान प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लकड़ी खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लंडीपुर नाम्यक्षियों के लिये विविहत की गई है)।

8

9

10

आवश्यक :

1. मैट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य।
2. किसी मान्यता प्राप्त मुद्रण विद्यालय से लियोग्राफी/लिथोग्राफी और रिटार्चिंग में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र और किसी ख्याति प्राप्त प्रैस में, फोटोलिथो स्थापन में रिटार्च के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

या

ग्राम : नहीं

अहसाएं

1. हाँ

2. नहीं

दो वर्ष

शिक्षा अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन  
व्यवसाय में सफलतापूर्वक प्रिक्षुता पूरा करने का  
प्रमाणपत्र और किसी फोटोलिथो प्रैस में रिट्चर के स्प  
में तीन वर्ष का अनुभव।

बांधनीय :

कैमरा प्रशालन की प्रत्रिया में एक वर्ष का अनुभव।  
टिप्पणी—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) विभागीय  
प्रोन्नति/समिति/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार  
अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों  
की दशा में तब ग्रिथिल की जा सकती है (हैं)  
जब अयन के किसी प्रक्रम पर विभागीय प्रोन्नति  
समिति/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये  
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधियों के  
पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों  
के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन  
रहते हुए ऐसा महायक कैमरा मैन और प्लेटमेकर  
जिसने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है  
और जिनके पास स्तम्भ 8 में दी गई अर्हता सं. 1 है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

- व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन  
रहते हुए 4000-6000 रु. के बेतनमान में बजट प्रैस  
के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की हैं और  
जिनके पास स्तम्भ 8 (1) में दी गई अर्हता है।
- व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने के अध्यधीन  
रहते हुए ऐसे ध्यक्ति जो सरकार के अन्य विभागों या  
प्रैसों में सदृश पद पर कार्य कर रहे हैं और जिनके पास  
स्तम्भ 8 में गई अर्हताएं हैं।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं  
होगी)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति :

- निदेशक उपसचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—अध्यक्ष
- अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग — सवस्य
- अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत) आर्थिक कार्य विभाग—सवस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. आफसैट मर्शिनमेन श्रेणी-2	3* (तीन) ( 1999 )	साधारण *कार्यभार के समूह "ग" आधार पर (अनुसूचितीय) परिवर्तन किया जा सकता है।	4500-125- केन्द्रीय सेवा, 7000 रु.	योग्यता के लागू नहीं आधार पर होता चयन	6	28 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिक्षित करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के अध्ययियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रसम, मेचालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, मागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, ग्रन्दमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्ययियों के लिये विहित की गई है)।

8	9	10
आधारक	आयु : नहीं अर्हताएं :	दो वर्ष
1. मैट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य। 2. मुद्रण (आफसैट) में डिप्लोमा के साथ एकल और दोहरे रंग आफसैट मर्शिन के प्रचालन में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव है; या शिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन आफसैट मुद्रण मर्शिन में सफलतापूर्वक शिक्षुता पूरा करने का प्रमाणपत्र साथ ही एकल और दोहरे रंग आफसैट मर्शिन के प्रचालन में छह वर्ष का व्यावहारिक अनुभव हो।		
वांछनीय	सं. 1 नहीं सं. 2 हों	
प्लेट मर्किंग का अनुभव हो।		
टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) विभागीय प्रोन्ति समिति/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर विभागीय प्रोन्ति समिति/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

50 प्रतिशत प्रोन्टरि द्वारा  
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/मामेलत द्वारा, दोनों के न  
हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्टरि : व्यवसाय परीक्षण में भर्ता प्राप्त करने के प्रध्यधीन रहते हुए ऐसा आफसेट मशीन सहायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके बाहर सकने पर ऐसा परिवर (आफसेट मशीन) या बाइन्ड्री सहायक, जिसने उस श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है।

#### प्रतिनियुक्ति/मामेलत

(i) व्यवसाय परीक्षण में भर्ता प्राप्त करने के प्रध्यधीन रहते हुए 4000-6000 रु. के बेतनमान में बजट प्रेस के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसे कर्मचारी जिन्होंने 3050-4590 रु. के बेतनमान में 13 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ii) व्यवसाय परीक्षण में भर्ता प्राप्त करने के प्रध्यधीन रहते हुए ऐसे व्यक्ति जो सरकार के अन्य विभागों या प्रेसों में सर्वश पद पर कार्य कर रहे हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में दी गई अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की व्यवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)

#### समूह "ग" विभागीय प्रोन्टरि समिति :

1. निवेशक/उपसचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य
3. अवर सचिव (राष्ट्रीय बचत) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

लागू नहीं होता।

4. सहायक भंडारी	1* (एक) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के समूह "ग" आधार पर (प्रनुसूचित परिवर्तन किया जा सकता है।	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिखित करके 40 वर्ष (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की आवत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।
-----------------	-------------------	---	----------------------------------	-------------------	-------------------	--

टिप्पण 2 :—आयु-सीमा व्यवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियन की।

वर्दि अंतिम तारीख होगी (मिथुन अंतिम तारीख जो प्रसम, भेषालय, अरण्याचल प्रदेश, मिथुरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख और हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधियों के लिये विहित की गई है)।

8

9

10

## भावशयक :

1. मैट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य।
2. किसी सरकारी कार्यालय या अधिकारी के अनुभव के कार्य को करने का थोक वर्ष का अनुभव।

## बॉर्डरीय :

अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में प्रति मिनट 30/50 शब्दों की गति।

टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) विभागीय प्रोन्नति समिति/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसन्धान जातियों/अनुसन्धान जनजातियों के अध्ययनियों की दृष्टि में नवशिक्षित की जा सकती है (है) जब अध्ययन के किसी प्रक्रम पर विभागीय प्रोन्नति समिति/सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययनियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

यिस मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिक के रूप में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में की अर्हताएं हैं [तथा जो टिप्पण और प्रारूपण परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर नें हैं।]

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—प्रध्याय

1. प्रधाय सचिव (प्रशासन) आर्थिक कार्य विभाग—संवृत्त्य

2. प्रधाय सचिव (राष्ट्रीय बचत) आर्थिक कार्य विभाग—संवृत्त्य

बागू बही होता

पाद-टिप्पण :—आर्थिक कार्य विभाग समूह "ग" पद फोरमैन बाइन्ड्री (पर्यवेक्षीय), सहायक कलाकार, (रिट्चिंग), आफसेट मशीनमैन श्रेणी-2, सहायक कैमरामैन और सहायक खड़ारी, बजट प्रेस खर्ती नियम, 1996, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 529 तारीख 13 नवम्बर, 1996 द्वारा प्रकाशित किये जये हैं।

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Economic Affairs)  
New Delhi, the 29th July, 1999

G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Economic Affairs, Group-C posts [Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman (Grade-II), Assistant Cameraman and Assistant Store Keeper], Budget Press Recruitment Rules, 1996 in so far as they relate to the posts of Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist Retouching, Assistant Machine Operator and Assistant Store keeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating method of recruitment to the post of Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman Grade-II and Assistant Storekeeper in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencements—(1) These rules may be called the Department of Economic Affairs, Group-C posts [Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman (Grade-II) and Assistant Storekeeper] Budget Press Recruitment (Amendment) rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
1. Foreman Bindry (Supervisory)	1* (1999)	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000

\*Subject to variation  
of workload

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit	Whether benefit of added years of services admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
Selection by merit	Not applicable	Not exceeding 28 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
		Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation (if any)	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	Age : No Qualification No. 1—No No. 2—No No. 3—Yes	2 years	By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.
1. Matriculation or its equivalent. 2. Diploma in Printing and allied Trades having 3 years Supervisory experience in the Binding Department/Section in a Big Printing establishment. OR Successful Completion of apprenticeship under apprentice Act, 1961 (52 of 1961) with 3 years practical experience in the Binding Trade and 2 years Supervisory experience in a big Printing establishment.			
Desirable :			
Knowledge in operating of various kinds of Offset Printing Machine.			
Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Departmental Promotion Committee/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of Departmental Promotion Committee/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)

Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
Paper Cutter-cum-Stitcher with 8 years of regular service in the grade subject to qualify a Trade Test/Interview.	Director/Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs	--Chairman
Deputation/absorption :		
1. Officials in the Budget Press in the grade of Rs. 4000-6000 having 8 years regular service and subject to qualifying a Trade Test.	1. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs.	—Member
2. Persons working in analogous posts in other Government Departments or Presses and having qualifications given at Column 8 subject to qualifying a Trade Test.	2. Under Secretary (National Savings) Department of Economic Affairs.	—Member
(Period of deputation ordinarily not exceeding depending on three years).		

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Assistant Artist (Retouching)	2* (1999) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000

(5)	(6)	(7)
Selection by merit	Not applicable	<p>Not exceeding 28 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakhsa-dweep).</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential :</b>	Age : No Qualification	2 years	By promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.
1. Matriculation or its equivalent.	No. 1—Yes		
2. Diploma/certificate in Lithography, Litho-Art and Retouching from a recognised school of printing and 3 years' experience as a Retoucher in a photolitho establishment. in a press of repute.	No. 2—No		
<b>OR</b>			
Certificate of successful completion of Apprenticeship in the trade under Apprenticeship Act 1961 (52 of 1961) and 3 years' experience as a Retoucher in a photolitho press.			
<b>Desirable :</b>			
One year's experience in process camera operation.			
Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Departmental Promotion Committee/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of Departmental Promotion Committee/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12

13

14

<b>Promotion :</b>	Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable
Assistant Cameraman and Platemaker both with 5 years regular service in their respective grades having qualification 1 at Column 8 subject to qualify a Trade Test.	Chairman/Director/Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs—Member.	
<b>Deputation/absorption :</b>		
1. Officials in the Budget Press in the grade of Rs. 4000-6000 having 5 years regular service and having qualification at Column 8(1) subject to qualify a Trade Test.	1. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs.	
2. Persons working in analogous posts in other Government Departments or Presses and having qualifications given at Column 8 subject to qualifying a Trade Test.	2. Under Secretary (National Savings) Department of Economic Affairs.	
(Period of deputation ordinarily not exceeding three years).		

(1)	(2)	(3)	(4)
3. Offset Machineman Grade-II	3* (1999) *Subject to variation of workload	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 4500—125—7000
Selection-by-merit	Not applicable	Not exceeding 28 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	
		Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Laksha dweep).	

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : 1. Matriculation or its equivalent. 2. Diploma in Printing (Offset) with 3 yrs. practical experience for operating single and double colour Offset Machines.	Age : No Qualification No. 1 : No No. 2 : Yes.	2 years	50% by promotion and 50% by deputation/absorption failing both direct recruitment.

## OR

Certificate of successful completion of apprenticeship in the Offset Printing Machine Trade under the apprenticeship Act 1961 (52 of 1961) with 6 years experience in the Offset Printing Machine Operating single and double colour.

## Desirable :

Knowledge of Platemaking.

Note—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Departmental Promotion Committee/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of Departmental Promotion Committee/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(12)	(13)	(14)
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Chairman	Not applicable
Offset Machine Assistant with 5 years regular service in the grade failing which Attendant (Offset Machine) or Bindry Assistant with 13 years regular service in the grade subject to qualifying a Trade Test.	Director/Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs : —Member	
Deputation/absorption :	1. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs. 2. Under Secretary (National Savings) Department of Economic Affairs.	
(i) Officials in the Budget Press in the grade of Rs. 4000-6000 having 5 years' regular service in the grade and officials in the grade of Rs. 3050-4590 having 13 years of regular service subject to qualifying a Trade Test.		
(ii) Persons working in analogous posts in other Government Departments or Presses and having qualifications in column 8 subject to qualifying a Trade Test.		
(Period of deputation ordinarily not exceeding three years).		

(1)	(2)	(3)	(4)
4. Assistant Storekeeper	1* (1999)	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80 4590

\*Subject to variation of workload

(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not exceeding 25 years, relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)	(11)
-----	-----	------	------

Essential : Not applicable 2 years By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

1. Matriculation or its equivalent.
2. Two years' experience of handling of stores in a Government office or in a printing press of repute.

**Desirable :**

30 words per minute/25 words per minute speed in English/Hindi typing.

**Note**—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Departmental Promotion Committee/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of Departmental Promotion Committee/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(12)	(13)	(14)
------	------	------

Deputation/absorption : Persons working in the Ministry of Finance as Lower Division Clerk with 3 years regular service having qualifications in column 8 and qualifying test in Noting & Drafting. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Director/Deputy Secretary (Administration) Department of Economic Affairs. : —Chairman. 1. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs. —Member 2. Under Secretary (National Savings) Department of Economic Affairs. —Member	Not applicable
--	---	----------------

[No. A.12018/7/95-Ad. I(Part)]

S. SOUNDER RAJAN, Under Secy.

**Note :** The Department of Economic Affairs, Group-C posts [Foreman Bindary (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman (Grade-II), Assistant Cameraman and Assistant Store Keeper] Budget Press Recruitment Rules, 1996 were published in the Gazette of India vide G.S.R.-529 dated 13 November 1996.

## (राजस्व विभाग)

केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1999

सा.का.नि. 265.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त द्वारा प्रदत्त विविधों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति द्वारा एकद्वारा आयकर विभाग में ईडीपी (इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग) संवर्ग के निम्नलिखित पदों (सारणी के कालम 1 में उल्लिखित) की सारणी के कालम (2) में उल्लिखित पदों में तत्काल प्रभाव से पूर्ण पदनामित करते हैं।

## सारणी

मे

को

(1)

(2)

उपनिदेशक/कम्प्यूटर प्रबंधक

संयुक्त निदेशक (प्रणाली)

12,000-16,500 रु. के बेतनमान में सहायक निवेशक/प्रणाली विश्लेषक

12,000-16,500 रु. के बेतनमान में उपनिदेशक (प्रणाली)

10,000-15,200 रु. के बेतनमान में प्रोग्रामर

10,000-15,200 रु. के बेतनमान में सहायक निदेशक

(प्रणाली)

8,000-13,500 रु. के बेतनमान में

8,000-13,500 रु. के बेतनमान में

2. सेवा की गम्भीर सभी गत्यों यथावत रहेंगी।

[फा.म. ए-12018/4/94-प्रश्ना. IV A]

ओ.पी. आहुजा, अधिकारी, सचिव

(Department of Revenue)  
CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES

New Delhi, the 10th August, 1999

G.S.R. 265.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the constitution, the President hereby redesignates the following posts (mentioned in column I of the Table) of the EDP (Electronic Data Processing) cadre in the Income Tax Department to the posts mentioned in the Column (2) of the Table with immediate effect.

## TABLE

FROM

TO

(1)

(2)

Deputy Director/Computer Manager in the pay scale of Rs. 12,000-16,500  
Rs. 12,000-16,500 Joint Director (Systems) in the pay scale of Rs. 12,000-16,500

Assistant Director/Systems Analyst in the pay scale of Rs. 10,000-15,200  
Rs. 10,000-15,200 Deputy Director (Systems) in the pay scale of Rs. 10,000-15,200

Programmer in the pay scale of Rs. 8,000-13,500 Assistant Director (Systems) in the pay scale of Rs. 8,000-13,500

2. All other conditions of service will remain the same.

[F.No.A-12018/4/94-Ad. VIA]

O. P. AHUJA, Under Secy.